



SEGRETERIE DI COORDINAMENTO DEL GRUPPO BNL

Firmato l'accordo sul VAP 2025-2026 UNA TRATTATIVA DIFFICILE MA INNOVATIVA



Le Organizzazioni sindacali che rappresentano le persone che lavorano in BNL hanno firmato l'accordo relativo all'erogazione del premio aziendale per il prossimo biennio.

La banca si era dimostrata purtroppo sin da subito "tirata" eppure responsabilmente le organizzazioni sindacali hanno portato avanti la trattativa, cercando compromessi, e dandosi dei driver rispetto ai quali c'era la massima attenzione.

Riassumiamo brevemente: l'azienda pretendeva di stabilire una sorta di principio sull'aleatorietà del VAP pretendendo che ci fosse una parte variabile del 10% che siamo riusciti ad assottigliare fino a ridurla al 5%.

Ma soprattutto, rispetto alla proposta iniziale dell'azienda dell'1,9% sulla parte certa (premio target) siamo riusciti ad arrivare al 13%.

Volevamo, e siamo riusciti ad ottenere, qualcosa di importante per i più giovani e per chi ha la RAL più bassa. Chi ha infatti una certificazione unica

inferiore a 36.000€ o un'età inferiore ai 30 anni al 31 dicembre avrà una maggiorazione di 200€ sul credito welfare.

Abbiamo tutelato il riconoscimento del premio anche ai colleghi e alle colleghe di Banca Agevolarti che verranno interessati dalla fusione per incorporazione.

E siamo anche riusciti ad ottenere che, per quanto riguarda quella parte di premio soggetta ai cosiddetti "indici di performance" (il 10%) non ci fosse incidenza in caso di risultati negativi.

Una cosa innovativa per la nostra azienda, che avevamo chiesto prima del covid, è la possibilità di spendere il credito welfare per acquistare permissività aggiuntive che è stata inserita nell'accordo e che verrà spiegata nelle dovute sedi.

Non da ultimo la firma di questo accordo porta alla tassazione agevolata sull'importo erogato (oltre il 20% nelle tasche delle lavoratrici e dei lavoratori).

Inquadramento/livello	Cash	Welfare	Misto cash	Misto welfare
Dirigenti	-	2.063	-	-
QD 4° Livello	1.375	2.063	688	860
QD 3° Livello	1.184	1.775	592	740
QD 2° Livello	1.068	1.601	533	668
QD 1° Livello	1.012	1.518	506	633
3^ Area 4° Livello	904	1.356	452	565
3^ Area 3° Livello	883	1.324	442	551
3^ Area 2° Livello	815	1.222	407	509
3^ Area 1° Livello	770	1.154	384	481
Area Unificata	730	1.095	365	457

**Occorre
riconcentrarsi
sul clima
aziendale che
sta diventando
sempre più
complicato.**

(CU) pari o

Roma, giovedì 31 ottobre 2024

Segreterie di Coordinamento del Gruppo BNL
FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN