



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI BANCA NAZIONALE DEL LAVORO S.P. A. - AREA CALABRIA

ASCOLTATECI!!!

Sono passati solo alcuni giorni dall'ultimo evento "ASCOLTIAMOCI" in cui la nostra AD e tutto il top management ha presentato i risultati di fine anno, rispondendo alle domande delle colleghe e dei colleghi presenti in Orizzonte Europa o collegati da remoto nelle ormai sempre meno filiali della nostra azienda. Una domanda ha sicuramente colpito tutto il top management, votata da oltre 100 persone, è stata quella in cui, in modo molto crudo e chiaro, si chiedeva come si dovesse interpretare il fatto che a fronte dei risultati eccellenti, presentati dall'A.D., il clima che invece si respirava negli ambienti di lavoro, fosse addirittura, nel caso in questione, definito "TOSSICO". Orbene, benché possiamo assicurare che nessuno delle scriventi OO.SS. sia autrice di tale domanda, non possiamo che sposare totalmente questa "chiave di lettura", soprattutto se ci riferiamo a quello che si vive ormai da troppo tempo nell'Area Calabria.

Infatti, è ormai noto a tutti i livelli aziendali, che la stragrande maggioranza del personale – non scriviamo la totalità per non apparire esagerati - che lavora in BNL e che purtroppo "ricade nel perimetro" del Responsabile di Area Retail Calabria, vive situazioni di insofferenza, se non addirittura di fastidio, sia a livello professionale che a livello personale, per il solo fatto di dover avere a che fare, necessariamente, con un manager di quest'azienda che non interpreta alcuno dei principi più volte enunziati da tutto il resto management nazionale.

Ci lascia sicuramente perplessi anche l'immobilismo dei vertici del Territorio Sud che, anche di fronte alle tantissime lamentele risalite da ogni parte della zona della Calabria, nulla hanno inteso fare per dare un segnale di inversione di tendenza. Cosa dovremmo pensare? Sono complici o vittime? Conniventi o ignavi?

Non vogliamo esprimerci oltre, certo è che RADIO BANCA da troppo tempo fa circolare notizie di avvicendamenti nel ruolo di Responsabile di Area Retail Calabria, dando così l'illusione che questo stillicidio di professionalità, attualmente in atto, possa prima o poi cessare, così da poter tornare ad una tanto sospirata normalità lavorativa.

Ribadiamo che proprio perché consideriamo l'Azienda un "bene di tutti NOI", non possiamo sottrarci alla responsabilità di desiderare un'ambiente di lavoro sereno, professionale, e soprattutto privo di azioni moralmente deprecabili.

Il nostro inguaribile ottimismo ci fa sperare in un colpo di reni da parte di coloro che hanno la vera responsabilità del Territorio e dunque anche dell'Area Calabria, auspichiamo in un "immediato" futuro migliore dove lavorare nel Mercato Retail della BNL CALABRIA sia motivo di stimoli e nuove sfide, piuttosto che di depressione e frustrazione se non addirittura desiderio di fuga dal mercato retail Calabria.

Da subito ci focalizzeremo maggiormente sui "comportamenti agiti" per evitare possibili "ritorsioni" nei confronti delle persone che hanno avuto il coraggio di denunciare alle scriventi OO.SS. tali deprecabili episodi, avendo come unico obiettivo del nostro agire la tutela, ad ogni costo, delle colleghe e dei colleghi della BNL.

CALABRIA 14/11/2024