



INCONTRO CON L'AZIENDA, IL PUNTO SU ASSAGO.

In data 10 luglio 2025 si è tenuto un incontro tra le scriventi Organizzazioni Sindacali e l'Azienda alla presenza del referente di Relazioni Industriali per il nostro territorio e delle HR Partner delle strutture Operations e Governance. Durante l'incontro ci sono state date alcune delle risposte che attendevamo sui temi trattati nei precedenti incontri:

FLEXIBLE WORKING: l'Azienda, accogliendo la nostra richiesta, a causa della momentanea interruzione della metropolitana M2 sulla tratta per raggiungere la sede di Assago, ha dato indicazioni via mail ai responsabili Operations, di facilitare per il periodo dal 19/7 al 7/9 le richieste di smart working, concedendo la possibilità di fare i 10 gg di flexy in modo consecutivo, compatibilmente con le esigenze aziendali.

A tal proposito ricordiamo a tutti che, in base alle esigenze organizzative, i 10 giorni di smart working al mese possono essere fruiti a prescindere dalle ferie dello stesso mese.



Pur apprezzando la soluzione dell'Azienda, le OO.SS hanno evidenziato le difficoltà che hanno ancor oggi i colleghi del **Trade** nella fruizione dello smart working dal momento che non risulta:

- Nessun investimento economico per migliorare le lavorazioni ad oggi ancora su carta.
- Nessuna intenzione ad oggi da parte dell'Azienda di incrementare le risorse, nonostante le numerose uscite.

Le OO.SS, in ottica di work life balance, richiedono all'Azienda di individuare una soluzione che possa finalmente permettere anche a questi colleghi di lavorare da remoto rimuovendo uno sbilanciamento ad oggi tutto a favore dell'azienda.

SICUREZZA: L'Azienda ci ha comunicato che avranno maggiore attenzione all'effettiva presenza fisica dei componenti delle **squadre d'emergenza** che verranno accreditati ad inizio giornata. Ad oggi, tra colleghi in flexy, colleghi in ferie, personale trasferito di ufficio ecc..., tale presenza non sempre è garantita.

Sempre in ambito sicurezza l'Azienda, tramite Pec al comune di Assago, ha chiesto di migliorare **la segnaletica nel quartiere** per facilitare l'ingresso di un'ambulanza in caso di emergenza.



PRESIDIO MEDICO NELLO STABILE: Nonostante la pressione fatta più volte dai Sindacati per prevedere all'interno dello stabile un presidio medico, anche condiviso tra le varie aziende presenti, l'Azienda ci ha comunicato che non c'è l'intenzione di attuare tale presidio. Su questo punto abbiamo ricordato che sono già avvenuti nel building episodi anche gravi risoltisi fortunatamente nel migliore dei modi e abbiamo ribadito con forza che il tema è troppo delicato per poter essere accantonato con tanta superficialità. Per una banca attenta alle persone ci aspettiamo che l'investimento su questa tematica sia preso sul serio. **L'azienda intende prendersi davvero la responsabilità di non prevedere un presidio medico, nonostante le numerose criticità evidenziate dal Sindacato?** Su questo punto, che non intendiamo per niente abbandonare, ci si aggiornerà nel prossimo incontro.

APPALTO FASE KOT (STEP DELLA LAVORAZIONE COMUNE A TUTTE LE KYC) DEL CORPORATE E IMPRESE

Registriamo con preoccupazione che ancora una volta ad “*Accenture piglia tutto*” verrà appaltata un’attività BNL. Attualmente questa attività è svolta sia da lavoratori BNL sia da Siaed. Il timore è che in futuro escano ulteriori pezzi di lavorazioni. Su questo tema si ritornerà nel prossimo incontro.

PARCHEGGI: È stato “ripulito” l’elenco dei colleghi autorizzati ad usufruire del parcheggio interno, contenente anche personale ormai in quiescenza o spostato in altre sedi. Questa azione permetterà di migliorare la disponibilità dei parcheggi. Dopo l’estate la Direzione ci darà risposte più precise in merito.

GUARDIANIA: l’Azienda ci conferma che nel **passaggio di appalto da Sicuritalia a ICTS** si sta cercando un accordo per andare in continuità, dando agli attuali addetti garanzie occupazionali. Abbiamo domandato se è vero che col nuovo appalto i colleghi riceveranno una retribuzione ancora più bassa dovuta all’eventuale azzeramento dell’anzianità di servizio. La Banca farà una verifica su questo aspetto.



INTERINALI: La stabilizzazione dei colleghi interinali o con contratti a termine è sempre stato uno dei nostri obiettivi. Apprezziamo l’impegno dell’Azienda, che dietro nostre sollecitazioni, ha iniziato a trovare soluzioni valide per garantire loro una possibile prosecuzione di lavoro in BNL, in altre società del gruppo e anche in AST. Rimane però da constatare con amarezza come l’inserimento di questi colleghi sia stato fatto in altri mercati, mentre in quelli da cui gli stessi provenivano sono stati inseriti altri interinali.

MANCATI CONGUAGLI RETRIBUTIVI AI DISTACCATI IN AST: A distanza di oltre 1 anno e 3 mesi dalle cause vinte, ai colleghi reintegrati in BNL non sono ancora state accordate delle parti di retribuzione dovute, mancanze da sempre evidenziate dal Sindacato. Una di queste è il mancato riconoscimento dei **130 euro Welfare** non versato negli anni 2023 e 2024. Tale importo verrà versato come arretrato il 15 di luglio con il versamento contemporaneo di 3 annualità (390 euro). **Altra voce mancante è l’extra standard del premio di rendimento**, erogazione che avviene ogni anno nel mese di giugno a favore dei colleghi assunti in BNL prima del 1999. **Questo premio non è stato riconosciuto da AST al momento del passaggio e ad oggi non c’è stato alcun conguaglio a favore dei distaccati.** L’Azienda sta facendo forti solleciti affinché venga ripristinata questa mancanza che perdura ormai da troppo tempo. Seguiremo con attenzione gli sviluppi della situazione.



TURNI IN AST/ACCENTURE: BNL, sulla base di una propria esigenza, ci ha comunicato come **AST ACCENTURE vorrebbe realizzare il lavoro su turni ai Flussi internazionali**, struttura nella quale lavorano anche i colleghi BNL DISTACCATI.

La soluzione che ha maturato è questa: **trovare all’interno dell’ufficio 3 volontari ai quali spostare in avanti in via definitiva l’orario di lavoro dalle 10:30 alle 18:30, con corresponsione dell’indennità,**

evitando di fare un accordo sindacale (come avvenuto nel 2016 in BPI). Come Organizzazioni Sindacali non ne comprendiamo le necessità, non è sicuramente una turnazione in quanto non riguarda tutte le persone della struttura e l’organico dell’ufficio è sottodimensionato per un allungamento del nastro orario.

Monitoreremo con la massima attenzione che questa scelta rispetti veramente la volontarietà dei 3 colleghi.

Le OO.SS valutano positivamente il clima costruttivo che si è creato durante l’incontro con l’Azienda che ha dato prova di attenzione a tutte le nostre richieste. Attendiamo con interesse le prossime verifiche e gli sviluppi sulle tematiche ancora aperte.