

VERBALE DI INCONTRO SUL PREMIO AZIENDALE – VERIFICA DEGLI INDICATORI

Il giorno, 7 maggio 2025, in Roma

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RR.SS.AA. di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin

Oggetto: comma 3 Verbale di Accordo 30 ottobre 2024

Le parti si sono incontrate in data odierna per effettuare la prevista verifica degli indicatori di produttività, qualità, e redditività di cui al comma in oggetto, nella prospettiva di definire le somme da erogare a titolo di Premio Aziendale di produttività 2024.

Atteso il risultato netto positivo conseguito dalla Banca nell'esercizio 2024, si provvede a registrare di seguito l'andamento assunto dai richiamati indicatori nell'anno 2024 rispetto al 2023:

- Produttività - Prodotto Bancario Lordo/numero medio dipendenti: la variazione su anno precedente è positiva.
- Qualità - Net Promoter Score (NPS): la variazione su anno precedente è positiva.
- Redditività - Ricavi/spese operative (MOL): il risultato conseguito, pur essendo positivo, è inferiore al target previsto per il 2024.

Per quanto riguarda il dettaglio relativo a quanto precede, si rimanda alle tabelle di cui all'allegato n.1.

Pertanto, conseguentemente, tutto quanto sopra verificato e attestato in materia di indicatori di cui all'accordo 30 ottobre 2024, ricorrendone le condizioni contrattuali, si provvede a definire, come da tabelle di cui all'allegato n. 2, l'entità delle somme che, nelle previste possibili diverse configurazioni, verranno riconosciute, per ciascun livello di inquadramento, al personale dipendente della Banca a titolo di Premio Aziendale di produttività 2024.

Con quanto precede vengono altresì soddisfatte le condizioni di cui alle normative applicabili in materia di misure fiscali agevolate.

Letto, confermato e sottoscritto

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.,

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RR.SS.AA.

Fabi

First Cisl

Fisac Cgil

Uilca

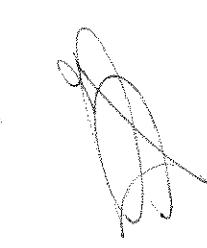
Unisin

Allegato n. 1 al "Verbale di incontro sul premio aziendale – Verifica indicatori" del..... maggio 2025

INDICATORI		Voci	2023	2024	Delta	Incremento "premio target" 5%
1) Produttività - Prodotto Bancario Lordo / #medio dipendenti						
Prodotto Bancario Lordo (netto Large Corporate) (€bn)			18.038.680,5	18.548.776,3	+510.095,8	Applicabile
Raccolta diretta da clientela (esclusa clientela Large Corporate)		10b e 10c SP Passivo dello Stato patrimoniale BNL Spa al netto della componente del segmento clientela Large Corporate consuntivata da Area Finance	176,0	177,7	+1,73	
Finanziamenti a clientela (esclusa clientela Large Corporate)		Voca 40b dello Stato Patrimoniale BNL Spa al netto della variazione della componente del segmento di clientela Large Corporate consuntivata da Area Finance	62,7	60,2	-2,55	
Raccolta amministrata della clientela			49,8	50,2	+0,36	
Raccolta gestita della clientela			24,5	26,7	+2,13	
Raccolta previdenza della clientela		Variabili consuntivate da Area Finance	17,0	18,8	+1,78	
			21,9	21,9	+0,01	
Numero medio dei dipendenti		Nota Integrativa del Bilancio - Conto Economico Sezione 10.2 "Numero medio dei dipendenti per categoria"	9.755	9.580	-175	
2) Qualità - Net Promoter Score (NPS)		Differenza tra la % dei Promotori e la % dei detrattori, intendendo per Promotori coloro che attribuiscono alla "raccomandabilità" della Banca a parenti e conoscenti un valore di 9 o 10, in una scala da 0 a 10. Per detrattori s'intendono, viceversa, coloro che attribuiscono un valore inferiore o uguale a 6.	39	43	+4	

INDICATORI		Voci	2023	2024	Target 2024	Incremento "premio target" 10%
------------	--	------	------	------	-------------	--------------------------------

3) Redditività - MOL		Voce 9 del Conto Economico Riclassificato, esposto nella Relazione di Gestione allegata al Bilancio di Esercizio, dato dalla differenza tra il Margine Netto dell'Attività Bancaria e Spese Operative	622	965	1.025	Non applicabile
----------------------	--	---	-----	-----	-------	-----------------

Allegato n. 2 al “Verbale di incontro sul premio aziendale – Verifica indicatori” del..... maggio 2025

Misura del premio Aziendale 2024

Applicazione incremento concordato al “premio target” in relazione all’andamento degli indicatori di produttività, qualità e redditività rispetto all’esercizio precedente.

Premio Aziendale 2024 erogazione 2025 (+ 5% rispetto al target)				
Inquadramento	Tutto Cash	Tutto Welfare	Misto (Cash + Welfare)	
			Cash	Welfare
DIRIGENTE	0	2.167	0	0
Q4	1.444	2.167	723	903
Q3	1.243	1.864	622	777
Q2	1.121	1.681	560	701
Q1	1.063	1.593	532	664
3A4L	949	1.424	475	593
3A3L	927	1.391	464	579
3A2L	855	1.283	427	534
3A1L	808	1.211	403	505
EX 1 e 2 AREA	766	1.150	383	479

[Handwritten signatures and initials]