



L'Assemblea dei Lavoratori tenutasi ad Assago il 12 novembre ha registrato una forte partecipazione (**oltre il 54% degli aventi diritto**).

Le Organizzazioni Sindacali ringraziano i numerosi colleghi intervenuti per aver aperto un dibattito chiaro e costruttivo. Nell'accogliere con gioia anche i colleghi BNL distaccati in Ast, ci auguriamo che il loro "reintegro in azienda" dovuto alle cause vinte, determini presto anche un vero "ritorno in Azienda".

Dalla discussione sono emerse evidenti esigenze e criticità che le OO.SS. porteranno immediatamente al tavolo aziendale:

REGOLE SUL FLEXIBLE WORKING: CHIAREZZA ED EQUITÀ

È emerso un forte disagio riguardo le nuove e più restrittive regole del Flexible Working, soprattutto sulla possibile disparità di trattamento nell'applicazione delle deroghe.

Mentre alcuni Responsabili applicano deroghe con flessibilità, altri negano ogni possibilità, anche quando l'organizzazione del lavoro lo permetterebbe.

Invitiamo i colleghi a segnalarci eventuali criticità.

Richiediamo inoltre un intervento immediato dell'Azienda per evitare rigidità durante il periodo natalizio, garantendo ai collaboratori la possibilità di conciliare vita e lavoro con flessibilità.

L'importanza della conciliazione non può ridursi a soli proclami. Auspichiamo un segnale forte e tangibile su questa esigenza.

SICUREZZA E PRIMO SOCCORSO: RIPRISTINO DEL PRESIDIO MEDICO

La salute e la sicurezza sul luogo di lavoro sono priorità non negoziabili. La mancanza di un presidio medico in una sede così popolata desta profonda preoccupazione.

Le criticità sollevate sono:

- Primo Soccorso: Mancanza di chiarezza su chi siano gli Addetti al Primo Soccorso nei singoli uffici.
- Gestione Emergenze: Preoccupazione per le difficoltà nell'intervento di emergenza (segnaletica esterna confusa e procedure poco chiare, come il blocco immediato degli ascensori).

L'Assemblea ha votato all'unanimità di procedere con una raccolta di firme tra tutti i lavoratori. La richiesta è il ripristino immediato di un Presidio Medico nella sede di Assago, anche valutando una condivisione degli oneri con le altre entità del Gruppo.

La mancanza di un presidio medico in uno stabile così popolato desta molta preoccupazione tra i colleghi e a tal riguardo le Organizzazioni Sindacali hanno da sempre sensibilizzato l'Azienda su questo tema che riguarda la messa in sicurezza della salute dei propri collaboratori.

PARCHEGGI INTERNI: OTTIMIZZAZIONE DEGLI SPAZI E FRUIBILITÀ

L'ubicazione della sede di Assago, i costi dei parcheggi a pagamento e i futuri disagi legati alle Olimpiadi del 2026 impongono una soluzione immediata.

Riteniamo inaccettabile che i posti auto assegnati, anche se inutilizzati per svariate motivazioni (collegati fuori sede, colleghi trasferiti, colleghi che utilizzano i mezzi pubblici) rimangano non disponibili per una mera questione di "status symbol", impedendo l'accesso ad altri lavoratori.

Le OO.SS. hanno richiesto all'Azienda di aprire un confronto serio per efficientare gli spazi e, in particolare, di abilitare la piattaforma di prenotazione in presenza anche per la prenotazione dei parcheggi (metodo già in uso in altre società del Gruppo ad Assago).



ALTRI TEMI CRITICI

Altri temi delicati discussi in assemblea sono stati **gli appalti da BNL ad Accenture** (con conseguente invio di gran parte delle lavorazioni in Romania), **la carenza di personale**, soprattutto in quelle strutture dove la lavorazione appaltata, ma non ancora gestita da Accenture, determina forti disagi e infine **il tema dei colleghi BNL distaccati in AST** con la descrizione di quello che è il “mondo Accenture”.

Il 21 novembre prossimo è stata indetta un’assemblea anche sulla piazza di Milano.

Le Organizzazioni Sindacali proseguiranno l'interlocuzione con tutti i colleghi, dando sempre il massimo valore alla parola "ascolto" per trasformare le criticità in azioni concrete.



Assago, 18 novembre 2025

RR.SS.AA. BNL ASSAGO
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN