

Almanacco sindacale 2026

*Informazioni da ricordare
per i colleghi: nuove festività, diritti,
scadenze, conguaglio ticket e retribuzioni*

Festività sopresse

Ai sensi dell'**art. 59 del CCNL 19 dicembre 2019** per i quadri direttivi e aree professionali e dell'**art. 14 del CCNL 13 luglio 2015** per i dirigenti, ai lavoratori spetta annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti a titolo di ex festività, corrispondente a quello delle giornate già indicate come festive dalla legge n. 260 del 1949 e che non sono più considerate tali per successive disposizioni legislative.

Le festività sopresse per l'anno 2026 sono le seguenti:

- giovedì **19 marzo**, San Giuseppe;
- giovedì **14 maggio**, Ascensione (39° giorno dopo Pasqua);
- martedì **4 giugno**, Corpus Domini (60° giorno dopo Pasqua);
- lunedì **29 giugno**, S.S. Pietro e Paolo (festivo per il solo Comune di Roma);
- mercoledì **4 novembre**, Unità Nazionale.

Quindi le ex festività sopresse totali, cadenti dal lunedì al venerdì, danno luogo ai relativi 5 giorni di permesso retribuito (4 per i colleghi del comune di Roma perché il 29 giugno è festivo), fruibili anche in ore (intere) **entro e non oltre il 30 novembre 2026** per effetto degli accordi sindacali.

Per i Quadri Direttivi i giorni totali di permesso ex festività sono ridotti di una unità. Ricordiamo infatti che ogni anno, per i Quadri Direttivi e i Dirigenti, un giorno di permesso per ex festività viene destinato a finanziare il Fondo nazionale per l'occupazione (FOC).

Attenzione, i permessi retribuiti sono riconosciuti solo nel caso in cui le ex festività ricorrono in giorni per i quali è prevista la prestazione lavorativa ordinaria per l'interessato e nel caso in cui il dipendente abbia diritto, per quei giorni, all'intero trattamento economico.

Festività civili

Le festività civili per il 2026 ricadono come segue:

- sabato **25 aprile***, Festa della Liberazione;
- venerdì **1 maggio***, Festa dei lavoratori;
- martedì **2 giugno**, Festa della Repubblica;
- domenica **4 ottobre**, San Francesco d'Assisi, patrono d'Italia (nuova festività da quest'anno).

Pertanto sono 2 in totale le festività cadenti dal lunedì al venerdì.

Nota: *) *Se cade di domenica, i lavoratori hanno un giorno in più di Ex festività grazie all'accordo sindacale del 2000.*

Festività religiose

Sono 7 in totale le festività religiose per l'anno 2026 (il sabato vale solo per chi è in turno):

- giovedì **1° gennaio**, Capodanno;
- martedì **6 gennaio**, Epifania;
- lunedì **6 aprile**, lunedì dell'Angelo (Pasqua, domenica 5 aprile);
- sabato **15 agosto**, Assunzione/Ferragosto;
- domenica **1° novembre**, Tutti i Santi;
- martedì **8 dicembre**, Immacolata Concezione;
- venerdì **25 dicembre**, Natale;
- sabato **26 dicembre**, S. Stefano.

Inoltre, per facilitare la prossima programmazione delle ferie, ricordiamo che il **1° gennaio 2027**, Capodanno cadrà di venerdì e il **6 gennaio 2027**, Epifania di mercoledì.

GENNAIO
2026

Newsletter sul
lavoro bancario
a cura della
**Segreteria di
coordinamento
nazionale FABI
Gruppo BNL**

Semifestivi

I giorni semifestivi sono 4 in quanto nessuna cade di domenica (il sabato vale solo per chi è in turno):

- sabato **4 aprile**, vigilia di Pasqua;
- venerdì **14 agosto**, vigilia di Ferragosto;
- giovedì **24 dicembre**, vigilia di Natale;
- giovedì **31 dicembre**, vigilia di Capodanno.

A cui va aggiunto il giorno semifestivo della ricorrenza del Santo Patrono delle rispettive località di lavoro (Art.57, c.2, CCNL), a parte il comune di Roma che è festivo (vedi Festività sopresse).

Ricordiamo ai colleghi che le ferie prese in giornate semifestive danno luogo ad una decurtazione di un intero giorno di ferie (essendo 2/3 della giornata lavorativa e non metà).

Per ovviare il problema è consigliato l'uso dei permessi ad ore; tranne nel periodo obbligatorio di fruizione di due settimane consecutive di ferie.

ROL

Sono 15 ore e 30 minuti per effetto della riduzione d'orario, a cui vanno sommate le eventuali ore derivanti dalle prestazioni di lavoro straordinario.

Come ogni anno ricordiamo a tutti i colleghi delle Aree Professionali che le modalità di fruizione della Banca Ore sono regolate dall'Art. 110 del nostro CCNL. A volte le richieste sono rese difficoltose dai responsabili; a tal proposito precisiamo che se non si trova un accordo, per usufruire dei permessi, **trascorsi 6 mesi dalla loro maturazione, è necessaria una semplice comunicazione all'azienda** rispettando i criteri di recupero previsti dal contratto:

CCNL Art. 110 - Banca delle ore Lavoro straordinario

Comma 8. CRITERI DI RECUPERO. Nei primi 6 mesi dall'espletamento delle prestazioni aggiuntive il recupero può essere effettuato previo accordo tra impresa e lavoratore/lavoratrice. Trascorso tale termine, il lavoratore/lavoratrice ha diritto al recupero nel periodo prescelto, previo preavviso all'impresa di almeno:

- 1 giorno lavorativo, per il caso di recupero orario;
- 5 giorni lavorativi, per il caso di recupero tra 1 e 2 giorni;
- 10 giorni lavorativi, per il caso di recupero superiore a 2 giorni.

Comma 9. Resta fermo che il recupero dovrà comunque essere effettuato non oltre 24 mesi dal predetto espletamento. Trascorso tale termine l'impresa, nei successivi 6 mesi, fisserà - previo accordo con il lavoratore - il recupero delle ore relative a prestazioni rese in aggiunta al normale orario di lavoro, confluite in banca ore e non fruite. In difetto di accordo l'impresa provvedere ad indicare, entro il medesimo termine di 6 mesi, i tempi di fruizione.

Comma 10. Nei casi di prolungate assenze - quali malattie, infortuni, maternità, aspettative retribuite e non - che abbiano impedito l'effettuazione del recupero entro i predetti termini, il lavoratore/lavoratrice interessato potrà scegliere tra la fruizione del recupero al rientro in servizio entro un congruo termine da concordare con l'impresa, ovvero la corresponsione del relativo compenso per lavoro straordinario. Tale compenso viene riconosciuto, altresì, nei casi di cessazione del rapporto, per le prestazioni aggiuntive non recuperate.

Comma 11. Il lavoratore/lavoratrice può verificare periodicamente il numero delle ore aggiuntive da lui eseguite. [...]

Per le Aree professionali, ogni anno un giorno di Banca delle Ore viene destinato al FOC.

Ticket restaurant

Tutti i ticket elettronici, **anche la dotazione anticipata del 1° luglio 2025**, non utilizzati e scaduti il 31 dicembre 2025 potranno essere prorogati al 2026 seguendo la procedura pubblicata nell'area riservata del sito Edenred (beneficiari.edenred.it) inquadrando il *QR Code* a lato col proprio smartphone.

Attenzione, il rinnovo dei ticket elettronici non fruiti nell'anno precedente può essere effettuato esclusivamente nel mese di febbraio 2026. Nei mesi successivi non sarà più possibile richiedere il rinnovo.

L'erogazione dei ticket tornerà regolare dal 1° febbraio 2026, calcolata come di consueto sulle presenze di 2 mesi prima (dicembre 2025).

Sarà effettuato anche il conguaglio rispetto alla dotazione anticipata a luglio, calcolato in base ai giorni effettivamente lavorati (in presenza o *Smart Working*) nel periodo agosto-novembre 2025 da ciascun collega.

In caso di conguagli negativi di significativa entità (ad es. per una malattia di lunga durata) il recupero dei buoni pasto erogati in eccedenza sarà frazionato nei mesi dell'anno. In questo modo non ci saranno mesi senza ticket ed i colleghi avranno comunque garantiti i loro buoni pasto tutti i mesi con una minima decurtazione della loro spettanza mensile.

Edenred

