

VERBALE DI ACCORDO IN TEMA DI CIRCOLI CULTURALI, RICREATIVI E SPORTIVI

Il giorno, 14..... novembre 2020

Tra

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo,

e

le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin - Unità Sindacale Falcric-Silcea-Sinfub

Premesso che

- il giorno 10 dicembre 2018 è stato sottoscritto un Verbale di Accordo in tema di Circoli Ricreativi, Culturali e Sportivi, che ha definito il progetto complessivo di riforma dei circoli ricreativi, culturali e sportivi, anche con l'obiettivo di ottimizzare le sinergie operative e ampliare l'offerta di servizi alle persone, nell'ambito del sistema integrato di welfare esistente nel Gruppo BNL;
- l'art. 6 del citato Accordo prevedeva la costituzione di una "Federazione dei circoli dei dipendenti del Gruppo BNL", quale Organismo paritetico tra BNL e le Organizzazioni sindacali;
- si sono riscontrate difficoltà nella realizzazione di detta "Federazione", in particolare con riferimento all'art. 5.1 a) dello Statuto della Federazione stessa ("Soci fondatori");
- il giorno 29 luglio 2020 è stato sottoscritto un Verbale di Accordo con il quale le Parti hanno convenuto di definire, entro il corrente anno, l'istituzione di un Organismo paritetico preposto a valorizzare il patrimonio associativo derivante dal complessivo processo di riforma dei Circoli Culturali, Ricreativi e Sportivi.

si conviene quanto segue,

1. l'art. 6 del Verbale di Accordo del 10 dicembre 2018 viene integralmente sostituito dal seguente:

"Art. 6 – Organismo bilaterale di promozione e coordinamento dei Circoli dei dipendenti del Gruppo BNL"



Viene istituito, l'“Organismo bilaterale di promozione e coordinamento dei C.C.R.S. delle società del Gruppo BNL”, composto fino ad un massimo di dodici membri, designati come segue:

- fino ad un massimo di sei membri designati dal Gruppo BNL;
- sei membri designati dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo.

I compiti di tale Organismo, che opererà nel pieno rispetto delle autonomie legali e statutarie dei C.C.R.S., saranno principalmente quelli di:

- proseguire l'esperienza di confronto della Commissione Paritetica con le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori;
- monitorare l'attuazione del presente Accordo e il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'art. 2, anche attraverso la predisposizione di una relazione annuale che tenga conto dell'attività svolta dai C.C.R.S.;
- formulare proposte di modifica del presente Accordo allo scopo di tutelare e promuovere il patrimonio dei valori associativi espressi dai relativi Statuti e Regolamenti etici;
- favorire lo scambio di informazioni e la condivisione delle iniziative dei C.C.R.S., al fine di armonizzare tra loro le diverse attività istituzionali;
- fornire supporto ai C.C.R.S. suggerendo eventualmente i soggetti dotati delle professionalità di volta in volta richieste;
- formulare pareri su ogni altra questione;
- individuare tra i membri designati un Segretario il quale avrà cura di redigere verbale a seguito di ciascun incontro.

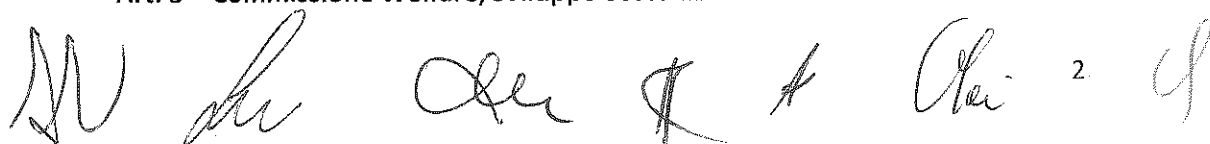
2. La bozza di Statuto della Federazione dei Circoli dei dipendenti del Gruppo BNL - Federcircoli BNL, allegata all'Accordo del 10 dicembre 2018, è da intendersi integralmente superata.
3. L'art. 4 del Verbale di Accordo per l'Integrazione e la modifica del “Protocollo in materia di Relazioni Industriali per le Aziende del Gruppo BNL e per Ifitalia” del 28 luglio 2015, sottoscritto il giorno 8 aprile 2019 e l'art. 14 del “Protocollo in materia di Relazioni Industriali per le Aziende del Gruppo BNL e per Ifitalia” del 28 luglio 2015 e s.m.i. sono integralmente sostituiti dal seguente:

“Art. 14 - Organismo bilaterale di promozione e coordinamento dei Circoli dei dipendenti del Gruppo BNL”

Allo scopo di valorizzare il patrimonio associativo derivante dal complessivo processo di riforma dei Circoli Culturali, Ricreativi e Sportivi viene istituito, con Verbale di Accordo del 17 novembre 2020, l'*Organismo bilaterale di promozione e coordinamento dei Circoli dei dipendenti del Gruppo BNL*. Il citato Accordo disciplina la composizione e i compiti attribuiti all'*Organismo bilaterale*. A ciascun rappresentante designato dalle Organizzazioni Sindacali verranno riconosciute le permissività atte a garantire allo stesso la possibilità di esercitare la propria funzione.

4. L'art. 5 del “Protocollo in materia di Relazioni Industriali per le Aziende del Gruppo BNL e per Ifitalia” del 28 luglio 2015 e s.m.i. è integralmente sostituito dal seguente:

Art. 5 – Commissione Welfare, Sviluppo Sostenibile e RSI



Le Parti condividono l'obiettivo di ricercare, anche sul piano normativo, possibili soluzioni e strumenti volti – in un'ottica di sostenibilità – a migliorare il benessere dei dipendenti e la produttività aziendale, per rispondere a bisogni nell'area della previdenza, dell'assistenza e dei servizi a favore delle famiglie, dell'educazione e del migliore equilibrio nell'uso del tempo.

La Commissione, pertanto, avrà il compito, tra le altre cose, di:

- monitorare e analizzare gli andamenti in materia di previdenza ed assistenza integrativa, nella prospettiva di individuare soluzioni da proporre alla Delegazione di Gruppo, ferma la necessaria sostenibilità normativa ed economica;
- progettare, proporre e, una volta condivise dalla Delegazione Sindacale di Gruppo, verificare l'attuazione di iniziative per la conciliazione tempi di vita e di lavoro e di interventi finalizzati a contemperare le esigenze dei lavoratori vicini al raggiungimento dei requisiti pensionistici con la ricerca di nuova occupazione;
- prevedere opportune iniziative di miglioramento e di sensibilizzazione in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa, anche con riferimento alla salvaguardia dell'ambiente, con particolare riferimento ad azioni volte a favorire comportamenti responsabili circa gli impatti sociali ed ambientali connessi allo svolgimento di attività lavorative, anche con riguardo a possibili iniziative che tengano conto delle esigenze legate alla mobilità nelle aree urbane.

La Commissione sarà destinataria di apposita informativa in occasione delle presentazioni del Bilancio Sociale.

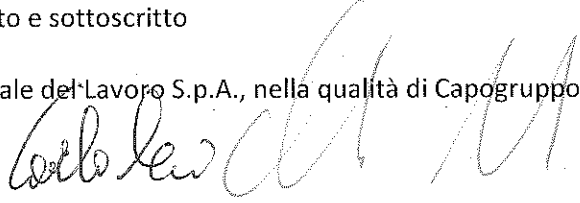
La Commissione è composta da un'adequata rappresentanza di parte datoriale e da un numero massimo di componenti che si determina in ragione di 3 componenti per ciascuna Organizzazione sindacale sottoscrittrice del presente Protocollo (di cui 2 titolari e 1 sostituto), di cui almeno uno individuato nell'ambito della Delegazione Sindacale di Gruppo di cui all'art. 2 che precede.

Al termine di ogni riunione, verrà redatto apposito resoconto circa gli esiti dell'incontro.

5. L'organismo bilaterale di cui all'art. 1 del presente accordo viene istituito entro il primo trimestre del 2021. A tal fine, sono fatte salve le designazioni già effettuate dalle OO.SS. in seno alla "Federazione dei circoli dei dipendenti del Gruppo BNL" prevista ai sensi della precedente previsione dell'art. 6 del Verbale di accordo del 10 dicembre 2018, ferma restando la possibilità per ciascuna O.S. di variare in ogni momento la designazione effettuata.

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo



Le Delegazioni Sindacali del Gruppo BNL

FABI FIRST CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN
Falcini Silcea-Sinfub

