

VERBALE DI INCONTRO SUL PREMIO AZIENDALE – VERIFICA DEGLI INDICATORI

Il giorno, 4..... maggio 2023, in Roma

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin,

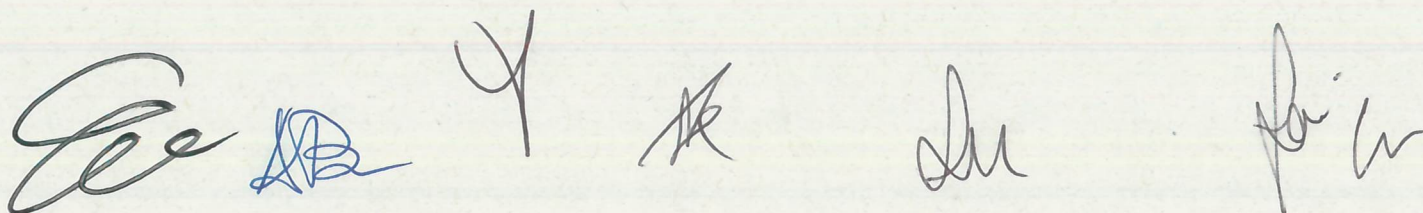
Oggetto: comma 3 Verbale di Accordo 13 ottobre 2022

Le parti si sono incontrate in data odierna per effettuare la prevista verifica degli indicatori di redditività, efficienza, produttività e qualità di cui al comma in oggetto, nella prospettiva di definire le somme da erogare a titolo di Premio Aziendale di produttività 2022.

Atteso il risultato netto positivo conseguito dalla Banca nell'esercizio 2022, si provvede a registrare di seguito l'andamento assunto dai richiamati indicatori nell'anno 2022 rispetto al 2021:

- Redditività (peso 35%): Ricavi/spese operative - Voce 9 del Conto Economico Riclassificato di cui alla Relazione al Bilancio di Esercizio 2022 (MOL). Il risultato conseguito è pari al 96%, per un bonus/malus rispetto al 2021 del -5% del target.
- Produttività (peso 25%): Ricavi/ n° medio dipendenti - Nota integrativa del bilancio di esercizio 2022, Sezione 10 Conto economico -. Il risultato conseguito è pari al 108,80% per un bonus/malus del +15% del target.
- Efficienza (peso 20%): Cost/Income (Spese operative/margine netto dell'attività bancaria) - Bilancio di esercizio 2022 - Voci 7 e 8 Conto Economico Riclassificato di cui alla Relazione al Bilancio di Esercizio 2022 -. Il risultato conseguito è pari al 102,29% per un bonus/malus del -5% del target.
- Qualità (peso 20%): Differenza tra % Promotori e % Detrattori. Il risultato conseguito è pari al 100% per un bonus/malus pari al target.

Per quanto riguarda il dettaglio relativo a quanto precede, si rimanda alle tabelle di cui all'allegato n.1.

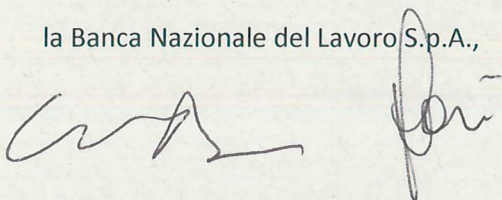


Pertanto, conseguentemente, tutto quanto sopra verificato e attestato in materia di indicatori di cui all'accordo 13 ottobre 2022 e al chiarimento a verbale sottoscritto in pari data, ricorrendone le condizioni contrattuali, si provvede a definire, come da tabelle di cui all'allegato n. 2, l'entità delle somme che, nelle previste possibili diverse configurazioni, verranno riconosciute, per ciascun livello di inquadramento, al personale dipendente della Banca a titolo di Premio Aziendale di produttività 2022.

Con quanto precede vengono altresì soddisfatte le condizioni di cui alle normative applicabili in materia di misure fiscali agevolate.

Letto, confermato e sottoscritto

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.,



le Segreterie degli Organi di Coordinamento

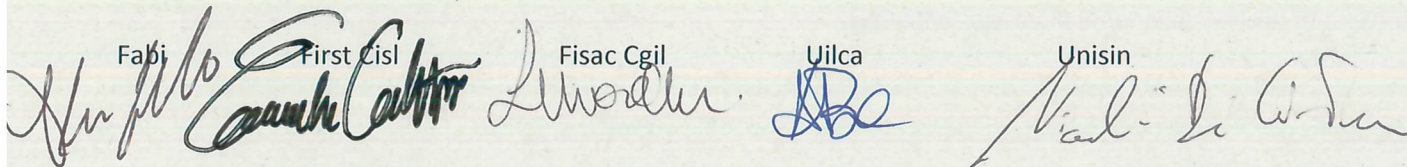
Fabi

First Cisl

Fisac Cgil

Uilca

Unisin



DATI DI BILANCIO

<i>dati in m€</i>	2021	2022
Margine netto dell'attività bancaria	2387	2393
Spese operative	1562	1601
Numero medio dei dipendenti	11040	10163

NPS

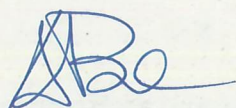
2021	2022
29	29

INDICATORI

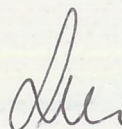
Indicatore	2021	2022	Performance KPI	Bonus/Malus (vs. Premio Target)	Variazione indicatori
Redditività - MOL (35%)	825	792	96,00%	-5%	33,25
Produttività - Minter/ # medio dipendenti (25%)	0,216	0,235	108,80%	15%	28,75
Efficienza - Cost Income (20%)	65,4	66,9	102,29%	-5%	19,00
Qualità - NPS (20%)	29	29	100,00%	tgt	20,00
					101,00

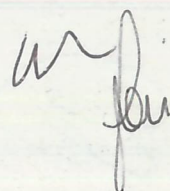
4











Misura del premio Aziendale 2022

Percentuale di variazione (pari all'1%) applicata al "premio target in relazione all'andamento degli indicatori di redditività, produttività, efficienza e qualità rispetto all'esercizio precedente".

a) Cash

	Premio Target Accordo 13 10 '22	Premio post applicazione indicatori
Dirigente	-	-
QD4L	1.217	1229,17
QD3L	1.048	1058,48
QD2L	945	954,45
QD1L	896	904,96
3A4L	800	808,00
3A3L	781	788,81
3A2L	721	728,21
3A1L	681	687,81
Area unificata (ex 1^ e 2^ area professionale)	646	652,46

b) Welfare

	Premio Target Accordo 13 10 '22	Premio post applicazione indicatori
Dirigente	1.826	1844,26
QD4L	1.826	1844,26
QD3L	1.571	1586,71
QD2L	1.417	1431,17
QD1L	1.343	1356,43
3A4L	1.200	1212,00
3A3L	1.172	1183,72
3A2L	1.081	1091,81
3A1L	1.021	1031,21
Area unificata (ex 1^ e 2^ area professionale)	969	978,69

Q

Lu

mf

C) Cash & Welfare

Cash

	Premio Target Accordo 13 10 '22	Premio post applicazione indicatori
Dirigente	-	-
QD4L	609	615,09
QD3L	524	529,24
QD2L	472	476,72
QD1L	448	452,48
3A4L	400	404,00
3A3L	391	394,91
3A2L	360	363,60
3A1L	340	343,40
Area unificata (ex 1^ e 2^ area professionale)	323	326,23

Welfare

	Premio Target Accordo 13 10 '22	Premio post applicazione indicatori
Dirigente	-	-
QD4L	761	768,61
QD3L	655	661,55
QD2L	591	596,91
QD1L	560	565,60
3A4L	500	505,00
3A3L	488	492,88
3A2L	450	454,50
3A1L	426	430,26
Area unificata (ex 1^ e 2^ area professionale)	404	408,04

4





