

VERBALE DI ACCORDO DI GRUPPO
per la Formazione Finanziata FBA Avviso 1/2023
Piano Aziendale "Evolutionary Cultural Change"

Il giorno 24/12 | 2023

Tra

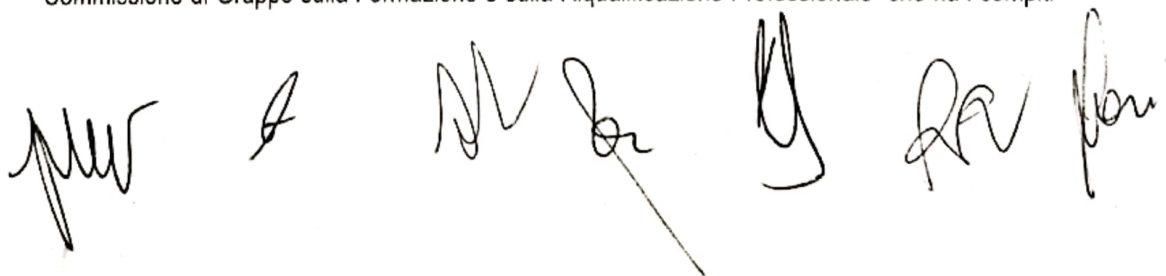
la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. in qualità di Capogruppo (di seguito BNL o Capogruppo)

e

le Delegazioni sindacali di Gruppo della FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL, UIL CA e UNITA'
SINDACALE Falcra-Silcea - Sinfub

Premesso che:

- le società del Gruppo BNL proseguono, nel corso del 2023, nella implementazione di progetti di formazione volti allo sviluppo professionale dei dipendenti del Gruppo attraverso iniziative per lo sviluppo di competenze manageriali e metodologiche;
- le iniziative di formazione si inseriscono nel più ampio disegno di crescita delle Aziende del Gruppo e di tutte le persone che in esse operano, coerentemente con le strategie aziendali, volte a promuoverne l'innovazione e la competitività tramite flessibilità e continuità dei percorsi formativi, coinvolgimento e motivazione delle risorse interessate. A tal fine la formazione si conferma quale idoneo strumento atto a supportare l'accrescimento delle competenze tecniche, comportamentali e manageriali delle risorse;
- la professionalizzazione e l'aggiornamento delle competenze delle persone è elemento necessario per incrementare la loro occupabilità nell'organizzazione e per rispondere in maniera adeguata alle esigenze del mercato, utilizzando la leva formativa per sostenere nel medio-lungo periodo lo sviluppo del capitale umano;
- a tal fine la BNL intende:
 - consolidare prassi e comportamenti coerenti con i nuovi modelli di servizio creati, aumentando le competenze sottese gli stessi;
 - sviluppare percorsi formativi e di change management per supportare il cambiamento richiesto, impegnandosi nel promuovere un cambio culturale manageriale volto a garantire la crescita professionale dei singoli in un'ottica di crescita aziendale e mettendo a disposizione dei colleghi momenti dedicati alla piena comprensione e capacità di agire comportamenti coerenti con i nuovi modelli di servizio;
- con il Protocollo in materia di Relazioni Industriali per le Aziende del Gruppo BNL è stata istituita la "Commissione di Gruppo sulla Formazione e sulla Riqualificazione Professionale" che ha i compiti



di favorire il confronto tecnico, la ricerca, lo studio e l'analisi di tematiche inerenti la formazione, l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze dei dipendenti delle aziende del Gruppo, anche alla luce della normativa comunitaria, nazionale, regionale e contrattuale tempo per tempo vigente, focalizzando l'attenzione su aspetti trasversali alle singole realtà aziendali; valutare la possibilità di estendere a tutti o parte dei dipendenti delle aziende del Gruppo eventuali interventi di formazione che siano stati attuati presso le singole imprese; indirizzare le procedure di accesso ai finanziamenti erogati da Enti e Fondi comunitari, nazionali, regionali ed esaminare, per ogni progetto finanziabile, l'idoneità e la completezza della documentazione predisposta e/o presentata da Aziende del Gruppo per avviare la procedura di accesso ai predetti finanziamenti su iniziative formative, al fine di favorirne il buon esito;

- nel corso dell'incontro del 27 novembre 2023 della "Commissione di Gruppo sulla Formazione e sulla Riqualificazione Professionale", è stato illustrato e discusso il Piano Formativo BNL 2023 – FBA Avviso 1/2023 i cui contenuti sono distribuiti nelle seguenti aree di intervento e di sviluppo:
 - predisporre l'intera popolazione aziendale a una nuova mentalità che abiliti una cultura organizzativa agile, sostenibile e inclusiva;
 - accelerare il cambiamento in atto attraverso una comprensione profonda e condivisa della realtà e degli impatti del cambiamento, delle connessioni tra le diverse aree aziendali e favorire un ingaggio attivo delle persone;
 - costruire una rete solida e capillare di attori del cambiamento (leaders, ambassador, volontari) con le competenze e le capacità giuste per facilitare la trasformazione e agire concretamente i comportamenti alla base dei nostri valori.
- tale Piano potrà essere realizzato anche con il ricorso ai finanziamenti erogati dal Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Settori del Credito e delle Assicurazioni (FBA), cui la Banca ha aderito;
- le OO.SS. hanno condiviso l'allegato Piano Formativo che si ha intenzione di presentare al predetto Fondo in relazione all'Avviso FBA 1/2023

si conviene

- sulla presentazione di una o più domande di finanziamento e sulla realizzazione del Piano Formativo indicato in premessa ed illustrato nel documento allegato che costituisce parte integrante del presente verbale;
- che le Parti, periodicamente, condivideranno l'andamento delle attività formative e la rispondenza agli obiettivi dichiarati

Allegato 1) Piano Aziendale BNL FBA 1/2023 "Evolutionary Cultural Change"

Letto, confermato e sottoscritto

La Banca Nazionale del Lavoro S.p.A. nella qualità di Capogruppo

(Indicare Nome e Cognome e Ruolo in Azienda).....

(Indicare Nome e Cognome e Ruolo in Azienda) Roberto Wronski
Labour & Affairs Associate

Le Delegazioni Sindacali di Gruppo

FABI - (Indicare Nome e Cognome)

[Signature]

FIRST CIL - (Indicare Nome e Cognome)

[Signature]

ANDREA VERDE

Martino Praga

FISAC CGIL - (Indicare Nome e Cognome)

UILCA - (Indicare Nome e Cognome)

Andrea D'Amico

UNITA' SINDACALE Falcra-Silcea - Sinfub

- (Indicare Nome e Cognome)

[Signature]