

VERBALE DI ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE

Il giorno 23 marzo 2021, in Roma

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo (di seguito BNL o Capogruppo)

e

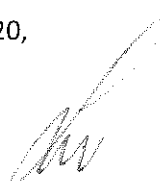
le Delegazioni Sindacali di Gruppo di Fibi, Uilca, Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

premesso che

- il complesso contesto determinato dall'emergenza pandemica da Covid-19 e lo sforzo volto ad assicurare la necessaria continuità operativa connessa al carattere di servizio pubblico essenziale hanno richiesto una modifica delle modalità di accesso ai servizi bancari con un conseguente adattamento dell'organizzazione aziendale finalizzato all'aumento della capacità di risposta alle esigenze dei clienti, con correlato impegno del personale;
- le Parti considerano un valore condiviso il riconoscimento del premio aziendale al personale appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi quale segno tangibile del contributo profuso dalle persone al mantenimento dei livelli attesi di redditività/produttività, alla luce degli equilibri economici complessivi della Banca;
- le Parti, con il presente Verbale di Accordo, intendono dare attuazione a quanto previsto dagli artt. 28 (Decorrenza e procedura di rinnovo - Materie demandate) e 48 (Premio aziendale) del CCNL 31 marzo 2015 rinnovato con Accordo del 19 dicembre 2019;

tenuto conto

- del risultato economico non negativo del bilancio consolidato di Gruppo dell'esercizio 2020;
- dell'opportunità di definire un accordo a stralcio sul premio aziendale di competenza dell'esercizio 2020,



convengono quanto segue

1. Il premio sarà erogato nella misura fissa di € 150,00 lordi, indistinta per tutto il personale appartenente alle categorie dei Quadri Direttivi ed alle Aree Professionali;
2. il premio aziendale verrà riconosciuto nel prossimo mese di luglio, ai quadri direttivi e al personale appartenente alle aree professionali che abbiano superato il periodo di prova e che siano ancora dipendenti dell'Azienda al momento dell'erogazione del premio stesso;
3. nel caso di assenza dal servizio nell'anno precedente a quello di erogazione, il premio aziendale viene proporzionalmente ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza. Nel caso di assenza retribuita, la riduzione di cui sopra non si applica se l'assenza non supera i tre mesi; in caso di assenza superiore la riduzione non si applica per i primi tre mesi, salvo che l'assenza duri un intero anno. La riduzione, comunque, non si applica per i periodi di assenza per ferie;
4. relativamente ai periodi di astensione obbligatoria dal servizio dipendente da gravidanza o puerperio, la riduzione di cui al comma precedente non si applica per l'intero periodo;
5. nei confronti del personale che nell'anno di riferimento abbia prestato servizio ad orario inferiore a quello intero ovvero con rapporto di lavoro a termine o temporaneo il premio viene erogato proporzionalmente;
6. il premio aziendale viene riconosciuto, in ogni caso, esclusivamente ai lavoratori che abbiano prestato servizio nell'anno di competenza dell'emolumento e che siano ancora dipendenti al momento dell'erogazione del premio stesso e non è computabile nel calcolo del trattamento di fine rapporto e nell'imponibile previdenziale ai fini dei versamenti contributivi al Fondo Pensioni del Personale del Gruppo BNL/BNPParibas Italia;
7. il Premio aziendale verrà riconosciuto anche ai lavoratori a tempo determinato che sono stati in servizio nel 2020, il cui rapporto sia scaduto alla fine dell'anno stesso – ovvero successivamente per effetto di eventuali proroghe - e che siano successivamente "stabilizzati" nei giorni immediatamente successivi la scadenza del rapporto a tempo determinato.
8. in relazione alla previsione dell'art. 48 del CCNL 31 marzo 2015 rinnovato con Accordo del 19 dicembre 2019, viene previsto ai fini del presente accordo che le valutazioni (Dialogo/About me) dei due anni precedenti l'erogazione del premio non debbano essere negative (livello più basso);
10. il premio aziendale spetterà anche al personale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante.

Letto, confermato e sottoscritto

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A., nella qualità di Capogruppo

le Delegazioni Sindacali di Gruppo di

Fabi

Uilca

Unisin Falcri-Silcea-Sinfub