



SEGRETERIE DI COORDINAMENTO DEL GRUPPO BNL

Tabella erogazione luglio:

VAP 2026

Si è svolto ieri (29 aprile) l'incontro per la verifica degli indicatori del premio aziendale (VAP) che sarà erogato a luglio 2026 per effetto dell'accordo firmato il 30/10/2024.

Ricordiamo che il premio spetta al personale in servizio al momento dell'erogazione (sono quindi esclusi lavoratori che hanno prestato servizio nell'anno di riferimento ma che non sono in forza a luglio).

GLI IMPORTI

Il VAP è rimasto invariato rispetto a quanto erogato nel 2025.

IL SOSTEGNO AI REDDITI PIU' BASSI

A questi importi va aggiunta una erogazione di 200€ in welfare per i redditi inferiori a 36.000€ (CU).

Inquadramento	Tutto Cash	Tutto Welfare	Misto (Cash + Welfare)	
			Cash	Welfare
DIRIGENTE		2.167		
Q4	1.444	2.167	723	903
Q3	1.243	1.864	622	777
Q2	1.121	1.681	560	701
Q1	1.063	1.593	532	664
3A4L	949	1.424	475	593
3A3L	927	1.391	464	579
3A2L	855	1.283	427	534
3A1L	808	1.211	403	505
EX 1 e 2 AREA	766	1.150	383	479

LA REAZIONE

Abbiamo ribadito all'azienda che questo impianto del VAP, come evidenziato nel 2024, non rispecchia l'andamento aziendale, soprattutto quando l'azienda insiste ad ancorare la redistribuzione alle "sue ambizioni".

Per questo abbiamo chiesto all'azienda di erogare una "una tantum" al personale proprio per premiare il personale che ha contribuito a questo risultato eccezionale.

Va detto che abbiamo trovato una incomprensibile chiusura. **Con questi presupposti anche la trattativa sul VAP 2026 (erogazione 2027) parte con un gap tra le aspettative delle lavoratrici e dei lavoratori e quanto l'azienda sta mettendo sul tavolo.**

Roma, giovedì 30 aprile 2026

Segreterie di Coordinamento del Gruppo BNL
FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN