RSA DIREZIONE GENERALE BNL ROMA

Un'azienda poco attenta al benessere dei colleghi

BNL = INCOERENZA

Ci chiedono di essere presenti in sede sempre più spesso ma ci complicano inutilmente la vita... Di golden sono rimaste solo le regole!

Meno conciliazione

L'azienda sta progressivamente trasformando lo smart working chiedendoci di seguire regole sempre più ingessate che poco riescono a conciliare l'equilibrio vita-lavoro.

Un'iniziativa che era nata per essere concertata fra l'azienda e i lavoratori è stata di fatto trasformata in un beneficio per pochi eletti consegnato nelle "mani legate"dei singoli responsabili.

Mentre ieri i giorni di *smart working* erano concordati, senza problemi, coniugando le esigenze dei lavoratori con quelle dell'ufficio, oggi assistiamo ad una involuzione autoritaria che vede il collega subire passivamente le decisioni dei vari responsabili, anche loro pressati dalle legnose golden rules create dalla banca.

Ancora una volta l'applicazione troppo rigida di regole calate dall'alto crea disparità, confusione, disagio e malcontento tra i colleghi.

Più disagi

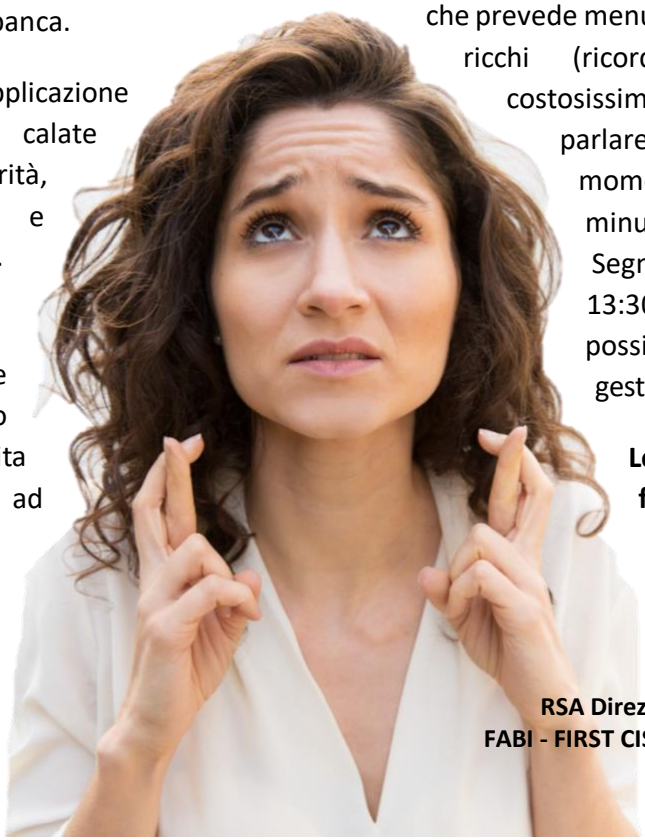
In una situazione come questa l'azienda fa di tutto per rendere la vita ulteriormente difficile ad ognuno di noi.

A partire dall'arrivo in ufficio dove, per trovare **parcheggio** all'interno, bisogna arrivare obbligatoriamente entro le 7:20 sebbene resti libera una quantità notevole di posti riservati non si sa a chi. Contrariamente ai posti per i motorini che, anche se non riservati, risultando inspiegabilmente "esauriti" pur restandone ancora molti liberi.

Per rendere ulteriormente gradevole la nostra permanenza in ufficio l'azienda ha comunicato l'aumento del 50% del costo dell'abbonamento della **palestra aziendale** (*mens non sana in corpore sano*). A fronte di tale aumento non viene comunque fatta manutenzione a macchinari e asciugacapelli inutilizzabili da mesi. Speriamo non sia il preludio di una prossima chiusura.

Abbiamo inoltre già digerito gli aumenti della **mensa** che prevede menu da "master chef" solo per i più ricchi (ricordiamo il meraviglioso e costosissimo menu premium). Per non parlare dell'affollamento che in alcuni momenti produce attese di oltre 30 minuti.

Segnaliamo inoltre che, dopo le 13:30, si riducono drasticamente le possibilità di scelta a causa di una gestione maccheronica dell'affluenza.



Le giovani famiglie stanno nel frattempo pregando che non accada nulla all'asilo nido aziendale…

Roma, 20/10/2026

RSA Direzione Generale BNL Roma
FABI - FIRST CISL - FISAC CGIL - UILCA - UNISIN