L'ANNO DEI NO!

In data 24 settembre si è svolto ad Assago l'incontro tra la banca e le OO.SS di territorio.
I temi trattati riguardano le criticità sempre più evidenti in merito ai carichi di lavoro e alla carenza di personale e tematiche rimaste in sospeso dagli incontri precedenti.

CRONOMETRAGGI



Ai Titoli, e recentemente al Trade, il **team di Dimensionamento** ha effettuato dei "cronometraggi" sulle lavorazioni. Come Organizzazioni Sindacali riteniamo che tale procedura è umiliante e invadente per i colleghi, e non considera le peculiarità di ciascuna lavorazione. La risposta della Banca è stata quella di evidenziare che si tratta di un'attività estesa su tutte le Apac per verificare gli organici e aggiornare il funzionamento dei processi. Verificheremo i risultati auspicando che il processo non porti ad un'ulteriore riduzione di organico.

INTERINALI

Un tema molto sentito per le Organizzazione Sindacali è la stabilizzazione dei 21 colleghi interinali, la cui scadenza dei contratti è per quasi tutti entro fine anno. La Banca ci ha comunicato che al momento non sono previste stabilizzazioni. Abbiamo evidenziato che un numero così considerevole di interinali indica una carenza di personale, cosa per noi inaccettabile. La banca ci ha assicurato che tutti i colleghi interinali verranno colloquiati e inseriti in un database e considerati per le possibili prossime assunzioni.



COLLEGHI BNL DISTACCATI IN AST

Abbiamo fatto presente che alcune attività cedute o appaltate ad AST vengono svolte dai colleghi delle strutture Apac in Bnl. Abbiamo chiesto una spiegazione, ma al momento non abbiamo ottenuto risposte soddisfacenti. AST va al risparmio e fa i propri interessi allegramente: non assume, non promuove, non attiva contratti interinali o stagionali, non sostituisce le maternità e non crea quadri direttivi e BNL deve correre in soccorso con il proprio organico creando ulteriori disagi nelle Apac Bnl. Segnaliamo inoltre la scomparsa in AST dei manuali operativi dei Flussi, che dovrebbero essere sempre a disposizione dei colleghi. Le OO.SS. chiedono un intervento urgente.

SICUREZZA ANTINCENDIO

Abbiamo ribadito la mancanza di un sistema puntuale e preciso di monitoraggio della presenza fisica degli addetti alle emergenze nei rispettivi piani, così da evitare che si ripeta quanto accaduto il 9 settembre a seguito dell'allarme antincendio che ha evidenziato tutte le carenze organizzative nella gestione delle emergenze. Nel palazzo la società di Arval è dotata di un tool adeguato a soddisfare questa necessità; pertanto, abbiamo richiesto all'Azienda di fare una approfondita verifica con la società



del gruppo. Inoltre, il 21 settembre scorso l'addetto antincendio della società ICTS è stato spostato senza preavviso al palazzo Diamante lasciando così "scoperto" lo stabile. **Riteniamo molto grave** quanto accaduto e abbiamo sollecitato l'Azienda ad intervenire con la società ICTS affinché non si presenti più un caso simile.

PARCHEGGI

L'Azienda ha comunicato alle OO.SS che a breve uscirà una Policy per la gestione dell'assegnazione dei posti auto nei tre building: Smeraldo, Diamante e Orizzonte Europa. Ci domandiamo come sia possibile che dopo anni questo problema, risolvibile ad esempio con una semplice app, sia ancora irrisolto.



CONTRIBUTO AGGIUNTIVO WELFARE STRAORDINARIO

A fronte dello spostamento della sede di lavoro in un comune fuori Milano per mitigare il costo più elevato dell'abbonamento ATM per la fascia extra urbana di Assago, le OO.SS avevano ottenuto, per gli anni 2023, 2024, 2025 (e prorogato per il 2026) l'importo di 130 euro in welfare. Abbiamo richiesto all'Azienda di rendere strutturale tale importo, ma la risposta è stata negativa. Anche su questo tema la ns attenzione sarà massima.

SAP

La banca ci ha informato che a breve ci saranno novità in SAP.

PRESIDIO MEDICO/INFERMIERISTICO

L'Azienda respinge nuovamente la nostra richiesta. Riteniamo inaccettabile che su un tema così sentito dai colleghi la Banca abbia risposto in modo negativo visto che l'argomento è sentito da tutti i colleghi. A tal proposito ricordiamo la richiesta del presidio, da parte di tutte le legal entities del palazzo, con tanto di raccolta firme molto partecipata. Ribadiamo, inoltre, la difficoltà logistica dei mezzi di soccorso nel raggiungere lo stabile.



Continueremo a insistere sull'argomento, fermo restando che **la Banca si sta prendendo una grossa responsabilità.**

Pur riconoscendo la volontà dell'Azienda al confronto rimaniamo sconcertati da tutte le risposte negative ricevute. Per le OO.SS il benessere lavorativo delle persone è imprescindibile dalle logiche dei costi.
L'attesa del piano industriale non può essere l'alibi per respingere ogni richiesta!
In questo anno di NO, ci attendiamo per il futuro almeno qualche SI!

Assago, 02 ottobre 2026

RR.SS.AA. BNL ASSAGO

FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN